2016-2022年中国HR管理 软件行业监测及发展机遇研究报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司 www.cction.com

一、报告报价

《2016-2022年中国HR管理软件行业监测及发展机遇研究报告》信息及时,资料详实,指导性强,具有独家,独到,独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势,获得优质客户信息,准确、全面、迅速了解目前行业发展动向,从而提升工作效率和效果,是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址:http://www.cction.com/report/201512/128578.html

报告价格:纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人: 李经理

特别说明:本PDF目录为计算机程序生成,格式美观性可能有欠缺;实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

如今,人力资源管理软件普遍是建立在云服务器上,采用先进的B/S架构,允许用户通过网页访问登陆,不受时间和地域限制。而SaaS模式在国内的广泛应用,也给企业用户带来不少便捷,一改过去购买软件后还得解决本地基础设施问题(如内部服务器、数据接口、系统兼容、安全保密等)。然而通过软件在线租用服务(SaaS),售后的一连串问题都由软件提供商负责,用户只要放心使用就可以了。在这一点上,全程HR软件开了国内同类产品的先河,目前有2万多家企业用户享受全程HR云办公平台的SaaS租用服务。

报告目录:

第1章:中国HR管理软件行业发展综述

- 1.1 HR管理软件行业定义及特点
- 1.1.1 HR管理软件行业的定义
- 1.1.2 HR管理软件行业产品/业务特点
- 1.2 HR管理软件行业统计标准
- 1.2.1 HR管理软件行业统计口径
- 1.2.2 HR管理软件行业统计方法
- 1.2.3 HR管理软件行业数据种类
- 1.2.4 HR管理软件行业研究范围

第2章:国际HR管理软件行业发展经验借鉴

- 2.1 美国HR管理软件行业发展经验借鉴
- 2.1.1 美国HR管理软件行业发展历程分析
- 2.1.2 美国HR管理软件行业运营模式分析
- 2.1.3 美国HR管理软件行业发展趋势预测
- 2.1.4 美国HR管理软件行业对我国的启示
- 2.2 英国HR管理软件行业发展经验借鉴
- 2.2.1 英国HR管理软件行业发展历程分析
- 2.2.2 英国HR管理软件行业运营模式分析
- 2.2.3 英国HR管理软件行业发展趋势预测
- 2.2.4 英国HR管理软件行业对我国的启示

- 2.3 日本HR管理软件行业发展经验借鉴
- 2.3.1 日本HR管理软件行业发展历程分析
- 2.3.2 日本HR管理软件行业运营模式分析
- 2.3.3 日本HR管理软件行业发展趋势预测
- 2.3.4 日本HR管理软件行业对我国的启示
- 2.4 韩国HR管理软件行业发展经验借鉴
- 2.4.1 韩国HR管理软件行业发展历程分析
- 2.4.2 韩国HR管理软件行业运营模式分析
- 2.4.3 韩国HR管理软件行业发展趋势预测
- 2.4.4 韩国HR管理软件行业对我国的启示

第3章:中国HR管理软件行业市场发展现状分析

- 3.1 HR管理软件行业环境分析
- 3.1.1 HR管理软件行业经济环境分析
- 3.1.2 HR管理软件行业政治环境分析
- 3.1.3 HR管理软件行业社会环境分析
- 3.1.4 HR管理软件行业技术环境分析
- 3.2 HR管理软件行业发展概况
- 3.2.1 HR管理软件行业市场规模分析
- 3.2.2 HR管理软件行业竞争格局分析
- 3.2.3 HR管理软件行业市场容量预测
- 3.3 HR管理软件行业供需状况分析
- 3.3.1 HR管理软件行业供给状况分析
- 3.3.2 HR管理软件行业需求状况分析
- 3.3.3 HR管理软件行业供需平衡分析
- 3.4 HR管理软件行业技术申请分析
- 3.4.1 HR管理软件行业专利申请数分析
- 3.4.2 HR管理软件行业专利类型分析
- 3.4.3 HR管理软件行业热门专利技术分析

第4章:中国HR管理软件行业产业链上下游分析

4.1 HR管理软件行业产业链简介

- 4.1.1 HR管理软件产业链上游行业分布
- 4.1.2 HR管理软件产业链中游行业分布
- 4.1.3 HR管理软件产业链下游行业分布
- 4.2 HR管理软件产业链上游行业分析
- 4.2.1 HR管理软件产业上游发展现状
- 4.2.2 HR管理软件产业上游竞争格局
- 4.3 HR管理软件产业链中游行业分析
- 4.3.1 HR管理软件行业中游经营效益
- 4.3.2 HR管理软件行业中游竞争格局
- 4.3.3 HR管理软件行业中游发展趋势
- 4.4 HR管理软件产业链下游行业分析
- 4.4.1 HR管理软件行业下游需求分析
- 4.4.2 HR管理软件行业下游运营现状
- 4.4.3 HR管理软件行业下游发展前景

第5章:中国HR管理软件行业市场竞争格局分析

- 5.1 HR管理软件行业竞争格局分析
- 5.1.1 HR管理软件行业区域分布格局
- 5.1.2 HR管理软件行业企业规模格局
- 5.1.3 HR管理软件行业企业性质格局
- 5.2 HR管理软件行业竞争状况分析
- 5.2.1 HR管理软件行业上游议价能力
- 5.2.2 HR管理软件行业下游议价能力
- 5.2.3 HR管理软件行业新进入者威胁
- 5.2.4 HR管理软件行业替代产品威胁
- 5.2.5 HR管理软件行业行业内部竞争
- 5.3 HR管理软件行业投资兼并重组整合分析
- 5.3.1 投资兼并重组现状
- 5.3.2 投资兼并重组案例
- 5.3.3 投资兼并重组趋势

第6章:中国HR管理软件行业重点省市投资机会分析

- 6.1 HR管理软件行业区域投资环境分析
- 6.1.1 行业区域结构总体特征
- 6.1.2 行业区域集中度分析
- 6.1.3 行业地方政策汇总分析
- 6.2 行业重点区域运营情况分析
- 6.2.1 华北地区HR管理软件行业运营情况分析
- (1) 北京市HR管理软件行业运营情况分析
- (2) 天津市HR管理软件行业运营情况分析
- (3)河北省HR管理软件行业运营情况分析
- (4) 山西省HR管理软件行业运营情况分析
- (5)内蒙古HR管理软件行业运营情况分析
- 6.2.2 华南地区HR管理软件行业运营情况分析
- (1) 广东省HR管理软件行业运营情况分析
- (2) 广西HR管理软件行业运营情况分析
- (3)海南省HR管理软件行业运营情况分析
- 6.2.3 华东地区HR管理软件行业运营情况分析
- (1) 上海市HR管理软件行业运营情况分析
- (2) 江苏省HR管理软件行业运营情况分析
- (3) 浙江省HR管理软件行业运营情况分析
- (4) 山东省HR管理软件行业运营情况分析
- (5)福建省HR管理软件行业运营情况分析
- (6) 江西省HR管理软件行业运营情况分析
- (7)安徽省HR管理软件行业运营情况分析
- 6.2.4 华中地区HR管理软件行业运营情况分析
- (1) 湖南省HR管理软件行业运营情况分析
- (2) 湖北省HR管理软件行业运营情况分析
- (3)河南省HR管理软件行业运营情况分析
- 6.2.5 西北地区HR管理软件行业运营情况分析
- (1) 陕西省HR管理软件行业运营情况分析
- (2)甘肃省HR管理软件行业运营情况分析
- (3)宁夏HR管理软件行业运营情况分析
- (4)新疆HR管理软件行业运营情况分析

- 6.2.6 西南地区HR管理软件行业运营情况分析
- (1) 重庆市HR管理软件行业运营情况分析
- (2) 四川省HR管理软件行业运营情况分析
- (3)贵州省HR管理软件行业运营情况分析
- (4) 云南省HR管理软件行业运营情况分析
- 6.2.7 东北地区HR管理软件行业运营情况分析
- (1) 黑龙江省HR管理软件行业运营情况分析
- (2) 吉林省HR管理软件行业运营情况分析
- (3) 辽宁省HR管理软件行业运营情况分析
- 6.3 HR管理软件行业区域投资前景分析
- 6.3.1 华北地区省市HR管理软件投资前景
- 6.3.2 华南地区省市HR管理软件投资前景
- 6.3.3 华东地区省市HR管理软件投资前景
- 6.3.4 华中地区省市HR管理软件投资前景
- 6.3.5 西北地区省市HR管理软件投资前景
- 6.3.6 西南地区省市HR管理软件投资前景
- 6.3.7 东北地区省市HR管理软件投资前景

第七章 2013-2018年中国HR管理软件行业重点企业发展状况分析

- 7.1 北京用友软件股份有限公司
- 7.1.1 公司简介
- 7.1.2 经营状况
- 7.1.3 发展规划
- 7.2 SAP中国公司
- 7.2.1 公司简介
- 7.2.2 经营状况
- 7.2.3 发展规划
- 7.3 金蝶国际软件集团有限公司
- 7.3.1 公司简介
- 7.3.2 经营状况
- 7.3.3 发展规划
- 7.4 Oracle中国公司

- 7.4.1 公司简介
- 7.4.2 经营状况
- 7.4.3 发展规划
- 7.5 东软集团
- 7.5.1 公司简介
- 7.5.2 经营状况
- 7.5.3 发展规划

第8章:中国HR管理软件行业前景预测与投资战略规划

- 8.1 HR管理软件行业投资特性分析
- 8.1.1 HR管理软件行业进入壁垒分析
- 8.1.2 HR管理软件行业投资风险分析
- 8.2 HR管理软件行业投资战略规划
- 8.2.1 HR管理软件行业投资机会分析
- 8.2.2 HR管理软件企业战略布局建议
- 8.2.3 HR管理软件行业投资重点建议

图表目录:

图表1:HR管理软件行业所处产业链示意图

图表2:美国HR管理软件行业发展经验

图表3:美国HR管理软件行业对我国的启示

图表4:日本HR管理软件行业发展经验

图表5:日本HR管理软件行业对我国的启示

图表6:韩国HR管理软件行业发展经验

图表7:韩国HR管理软件行业对我国的启示

图表8: 欧盟HR管理软件行业发展经验

图表9: 欧盟HR管理软件行业对我国的启示

图表10:中国HR管理软件行业监管体系示意图

图表11:HR管理软件行业监管重点列表

图表12:2010-2014年中国GDP增长走势图(单位万亿元,%)

图表13:2010-2014年HR管理软件行业与GDP关联性分析图(单位亿元,万亿元)

图表14:2010-2014年固定资产投资走势图(单位万亿元,%)

图表15:2010-2014年HR管理软件行业与固定资产投资关联性分析图(单位亿元,万亿元)

图表16:2010-2014年HR管理软件行业相关专利申请数量变化图(单位个)

图表17:2010-2014年HR管理软件行业相关专利公开数量变化图(单位个)

图表18:202010-2014年HR管理软件行业相关专利申请人构成图(单位个)

图表19:2010-2014年HR管理软件行业相关专利申请人综合比较(单位种,%,个,年)

图表20:中国HR管理软件行业相关专利分布领域(前十位)(单位个)

图表21:2010-2014年中国HR管理软件行业投资机会

图表22:2014年中国HR管理软件行业区域特点

图表23:中国HR管理软件行业对上游HR管理软件行业的议价能力分析列表

图表24:中国HR管理软件行业对上游HR管理软件行业的议价能力分析列表

图表25:中国HR管理软件行业潜在进入者威胁分析列表

图表26:中国HR管理软件行业替代业务威胁分析列表

图表27:2010-2014年中国HR管理软件行业利润率走势图(单位%)

图表28:国内HR管理软件行业投资兼并重组分析表

图表29:2014年中国HR管理软件行业市场特点

图表30:2014年中国HR管理软件行业利润特点

图表31:2014年华东地区市场特点

图表32:2010-2014年上海市HR管理软件行业投资机会

图表33:2010-2014年江苏省HR管理软件行业投资机会

图表34:2010-2014年山东省HR管理软件行业投资机会

图表35:2010-2014年浙江省HR管理软件行业投资机会

图表36:2010-2014年安徽省HR管理软件行业投资机会

图表37:2010-2014年福建省HR管理软件行业投资机会

图表38:2014年华南地区市场特点

图表39:2010-2014年广东省HR管理软件行业投资机会

图表40:2010-2014年广西省HR管理软件行业投资机会

图表41:2010-2014年海南省HR管理软件行业投资机会

图表42:2014年华中地区市场特点

图表43:2010-2014年湖南省HR管理软件行业投资机会

图表44:2010-2014年湖北省HR管理软件行业投资机会

图表45:2010-2014年河南省HR管理软件行业投资机会

图表46:2014年华北地区市场特点

图表47:2010-2014年北京市HR管理软件行业投资机会

图表48:2010-2014年山西省HR管理软件行业投资机会

图表49:2010-2014年天津市HR管理软件行业投资机会

图表50:2010-2014年河北省HR管理软件行业投资机会

图表51:2014年东北地区市场特点

图表52:2010-2014年辽宁省HR管理软件行业投资机会

图表53:2010-2014年吉林省HR管理软件行业投资机会

图表54:210-2014年黑龙江省HR管理软件行业投资机会

图表55:2014年西南地区特点

图表56:2010-2014年重庆市HR管理软件行业投资机会

图表57:2010-2014年四川省HR管理软件行业投资机会

图表58:2010-2014年云南省HR管理软件行业投资机会

图表59:2014年西北地区市场特点

图表60:2010-2014年陕西省HR管理软件行业投资机会

图表61:2010-2014年新疆HR管理软件行业投资机会

图表62:2010-2014年甘肃省HR管理软件行业投资机会

图表63:2014年HR管理软件行业资产总额、销售收入和利润总额前十名企业

图表64:2014年中国企业销售收入排名前十企业列表(单位亿元)

图表65:2014年中国企业资产总额排名前十企业列表(单位亿元)

图表66:2014年中国企业利润总额排名前十企业列表(单位亿元)

图表67:企业一基本信息表

图表68:企业一业务能力简况表

图表69:企业一组织结构图

图表70:企业一优劣势分析

图表71:企业二基本信息表

图表72:企业二业务能力简况表

图表73:企业二组织结构图

图表74:企业二优劣势分析

图表75:企业三基本信息表

图表76:企业三业务能力简况表

图表77:企业三组织结构图

图表78:企业三优劣势分析

图表79:企业四基本信息表

图表80:企业四业务能力简况表

图表81:企业四组织结构图

图表82:企业四优劣势分析

图表83:企业五基本信息表

图表84:企业五业务能力简况表

图表85:企业五组织结构图

图表86:企业五优劣势分析

图表87:企业六基本信息表

图表88:企业六业务能力简况表

图表89:企业六组织结构图

图表90:企业六优劣势分析

图表91:企业七基本信息表

图表92:企业七业务能力简况表

图表93:企业七组织结构图

图表94:企业七优劣势分析

图表95:2016-2022年中国HR管理软件行业市场规模预测图(单位:亿元)

详细请访问:http://www.cction.com/report/201512/128578.html