

# 2020-2026年中国人力资源 服务行业发展趋势与市场前景预测报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2020-2026年中国人力资源服务行业发展趋势与市场前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202002/153114.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

### 报告目录

#### 第一部分 产业环境透视

#### 第一章 人力资源服务行业发展综述

#### 第一节 人力资源服务行业相关概述

##### 一、人力资源概述

##### 1、人力资源定义

##### 2、人力资源特性

##### 3、人力资源规模

##### 4、人力资源市场

##### 二、人才资源类型分析

##### 1、企业管理人才资源

##### 2、专业技术人才资源

##### 3、高级技术人才资源

##### 4、农村实用人才资源

#### 第二节 人力资源服务行业统计标准

##### 一、统计部门和统计口径

##### 二、行业主要统计方法介绍

##### 三、行业涵盖数据种类介绍

#### 第三节 人力资源服务行业产业链分析

##### 一、产业链结构分析

##### 二、主要环节的增值空间

##### 三、与上下游行业之间的关联性

##### 四、行业产业链上游相关行业分析

##### 五、行业下游产业链相关行业分析

#### 第二章 人力资源服务行业市场环境及影响分析

#### 第一节 人力资源服务行业政治法律环境

##### 一、行业管理体制分析

##### 二、行业主要法律法规

##### 1、《劳动合同法》

- 2、《就业促进法》
- 3、《劳动争议调解仲裁法》
- 4、《高级人才寻访服务规范》
- 5、《关于促进人力资源服务业发展的指导意见》

三、各地最低工资标准调整情况

四、政策环境对行业的影响

第二节 行业经济环境分析

一、宏观经济形势分析

- 1、国际宏观经济形势分析
- 2、国内宏观经济形势分析
- 3、产业宏观经济环境分析

二、宏观经济环境对行业的影响分析

- 1、经济复苏对行业的影响
- 2、货币政策对行业的影响
- 3、区域规划对行业的影响

第三节 行业社会环境分析

一、中国人口环境分析

二、中国就业形势分析

- 1、就业总体状况
- 2、区域就业结构
- 3、行业就业结构
- 4、人才需求缺口
- 5、就业年龄结构

三、中国劳动力成本分析

四、人力资源服务产业发展对社会发展的影响

第三章 全球人才供需形势分析

第一节 全球人才紧缺总体状况

- 一、填补职位空缺难度调查
- 二、主要国家人才紧缺形势
- 三、全球人才缺口岗位排名
- 四、企业人才缺口影响程度

## 五、全球人才缺口原因调查

### 1、全球人才缺口硬性原因

### 2、全球人才缺口软性原因

## 六、全球人才缺口弥补策略选择

### 第二节 美洲人才紧缺状况

#### 一、填补职位空缺难度调查

#### 二、主要国家人才紧缺形势

#### 三、美洲人才缺口岗位排名

#### 四、企业人才缺口影响程度

#### 五、美洲人才缺口原因调查

##### 1、美洲人才缺口硬性原因

##### 2、美洲人才缺口软性原因

#### 六、美洲人才缺口弥补策略选择

### 第三节 亚太地区人才紧缺状况

#### 一、填补职位空缺难度调查

#### 二、主要国家人才紧缺形势

#### 三、亚太人才缺口岗位排名

#### 四、企业人才缺口影响程度

#### 五、亚太人才缺口原因调查

##### 1、亚太人才缺口硬性原因

##### 2、亚太人才缺口软性原因

#### 六、亚太人才缺口弥补策略选择

### 第四节 欧洲地区人才紧缺状况

#### 一、填补职位空缺难度调查

#### 二、主要国家人才紧缺形势

#### 三、欧洲人才缺口岗位排名

#### 四、企业人才缺口影响程度

#### 五、欧洲人才缺口原因调查

##### 1、欧洲人才缺口硬性原因

##### 2、欧洲人才缺口软性原因

#### 六、欧洲人才缺口弥补策略选择

## 第二部分 行业深度分析

### 第四章 我国人力资源服务行业运行现状分析

#### 第一节 我国人力资源服务行业发展状况分析

##### 一、中国人才资源现状分析

###### 1、人才资源企业分布

###### 2、人才资源流动方向

###### 3、人才资源供需现状

##### 二、我国人力资源服务行业发展历程

##### 三、我国人力资源服务行业发展总体概况

##### 四、我国人力资源服务行业发展特点分析

##### 五、我国人力资源服务行业商业模式分析

#### 第二节 2015-2019年人力资源服务行业发展现状

##### 一、2015-2019年我国人力资源服务行业市场规模

##### 二、2015-2019年我国人力资源服务行业发展分析

##### 三、2015-2019年中国人力资源服务机构发展分析

#### 第三节 2015-2019年人力资源服务市场情况分析

##### 一、2015-2019年中国人力资源服务市场总体概况

##### 二、2015-2019年中国人力资源服务收费情况分析

#### 第四节 人力资源服务运营策略分析

##### 一、人力资源服务运营分析

###### 1、人力资源服务运营主体

###### 2、人力资源服务服务分析

###### 3、人力资源服务经营模式

###### 4、人力资源服务盈利模式

##### 二、人力资源服务业务开发策略

##### 三、人力资源服务渠道开发策略

##### 四、人力资源服务连锁经营分析

### 第五章 我国人力资源服务行业整体运行指标分析

#### 第一节 2015-2019年中国人力资源服务行业总体规模分析

##### 一、中国人力资源服务机构规模

##### 二、中国人力资源服务人员规模

### 三、中国人力资源服务资产规模

### 四、人力资源服务细分市场结构

## 第二节 2015-2019年中国人力资源服务行业财务指标总体分析

### 一、行业盈利能力分析

### 二、行业偿债能力分析

### 三、行业营运能力分析

### 四、行业发展能力分析

## 第三节 我国人力资源服务市场供需形势分析

### 一、人力资源服务行业供需主体分析

#### 1、人力资源服务（按性质）机构竞争力

#### 2、人力资源服务（按行业）机构竞争力

#### 3、不同主体对人力资源服务的需求特征

### 二、我国高级人才市场分析

#### 1、高级人才资源概况

#### 2、高级人才引进政策

#### 3、高级人才收入水平

### 三、中国高校毕业生分析

#### 1、高校毕业生规模分析

#### 2、高校毕业生就业形势

#### 3、高校毕业生就业流向

#### 4、高校毕业生应聘渠道

### 四、人力资源市场供需现状与趋势分析

#### 1、劳动力市场供求平衡分析

#### 2、劳动力市场需求环境分析

#### 3、求职人员类型分布情况

#### 4、用人单位招聘与应聘特征

## 第三部分 市场全景调研

## 第六章 人力资源服务行业品牌营销分析

### 第一节 社交营销

#### 一、社交网络发展现状

#### 二、社交网络运用价值

三、社交网络时代特征

四、社交网络招聘竞争

五、LINKEDIN的崛起

## 第二节 移动营销

一、移动互联网发展现状

二、移动互联网时代特征

三、人力资源机构移动营销应用

四、人力资源机构移动客户端开发

1、中智公司&mdash;&mdash;智点通

2、韬睿惠悦&mdash;&mdash;TWGlobal50

3、ADP&mdash;&mdash;RUN Powered by ADP

五、移动互联网对人力资源管理的变革

## 第三节 人力资源服务机构品牌整合营销

一、互联网平台营销

1、互联网平台建设

2、互联网平台评估

二、平面媒介营销

1、平面媒介优缺点

2、人力资源服务平面媒介应用

三、电子邮件营销（EDM）

1、EDM营销要素

2、EDM营销评价指标

四、会展营销

1、会展营销策略分析

2、HRoot人力资源服务展效应分析

## 第四节 人力资源服务机构创新营销战略

一、二维码营销

二、视频分享营销

三、品牌监测与管理

## 第五节 人力资源服务机构营销案例

一、ADP品牌构建策略

二、肯耐珂萨品牌深耕策略



三、路敏思品牌创新策略

四、北森品牌转型战略

五、SHL精准营销战略

## 第七章 中国人力资源服务细分行业发展分析

### 第一节 全国薪酬调查

#### 一、全国薪酬水平调查

- 1、全国企业薪酬制度调查
- 2、员工薪酬增长情况调查
- 3、不同学历毕业生薪资水平

#### 二、重点城市薪酬水平调查

- 1、一线城市
- 2、二线城市

#### 三、重点行业薪酬水平调查

### 第二节 人才招聘市场运作模式

#### 一、人才招聘市场分析

- 1、人才招聘市场现状
- 2、人才招聘市场规模
- 3、人才招聘主要形式
- 4、招聘会运作策略分析

#### 二、网络招聘市场分析

- 1、网络招聘市场规模
- 2、网络招聘行业格局
- 3、网络招聘运作模式
- 4、网络招聘企业模式

#### 三、社交招聘市场分析

- 1、社交招聘发展现状
- 2、社交招聘优势分析
- 3、社交招聘运作策略
- 4、社交招聘运用案例

### 第三节 人力资源外包市场运作模式

#### 一、人力资源外包服务业务概况

- 1、人力资源外包服务的主要内容
  - 2、人力资源外包服务的行业职位
  - 3、人力资源服务外包的项目分析
  - 4、人力资源外包服务价值分析
- 二、人力资源服务外包现状分析
- 1、人力资源外包市场发展现状
  - 2、人力资源外包市场发展分析
  - 3、人力资源外包行业风险投资
  - 4、人力资源外包行业竞争格局
  - 5、人力资源服务外包调查分析
  - 6、人力资源外包发展空间分析
- 三、人力资源服务外包行业影响因素
- 1、人力资源服务外包决定因素
  - 2、人力资源服务外包制约因素
  - 3、人力资源外包服务风险因素

#### 第四节 劳务派遣行业市场发展分析

- 一、全球劳务派遣发展概述
- 1、世界劳务派遣发展历史
  - 2、国际劳务派遣机构分类
  - 3、国外劳务派遣法律研究
  - 4、国内劳务派遣发展格局
  - 5、国外劳务派遣发展规模
  - 6、全球劳务派遣发展态势
- 二、劳务派遣行业发展现状
- 1、国内劳务派遣发展历程
  - 2、劳务派遣行业情况概述
  - 3、劳务派遣行业地区情况
  - 4、劳务派遣行业企业情况
  - 5、劳务派遣从业人员情况
  - 6、劳务派遣经营管理情况
- 三、劳务派遣市场发展分析
- 1、劳务派遣行业市场规模

- 2、劳务派遣市场发展特征
- 3、人才派遣市场需求特点
- 4、劳务派遣市场发展态势
- 5、劳务派遣泛滥成灾原因
- 6、国家整顿劳务派遣市场

## 第五节 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析

- 一、人才调研行业发展分析
- 二、人才寻猎行业发展分析
- 三、人才招聘行业发展分析
- 四、人才测评行业发展分析
- 五、人才管理培训行业分析
- 六、人才派遣行业发展分析
- 七、人才评鉴行业发展分析

## 第六节 猎头服务市场发展状况研究

### 一、猎头服务市场分析

- 1、猎头服务兴起历程
- 2、猎头服务市场格局
- 3、猎头服务流程分析
- 4、猎头服务业务类型
- 5、猎头服务盈利水平
- 6、猎头服务发展前景
- 7、猎头服务模式案例

### 二、猎头企业发展战略研究

- 1、公司业务结构与流程优化
- 2、强化信息化与人力资源建设
- 3、坚持走差异化专业化道路
- 4、企业发展战略控制措施

### 三、国内重点猎头企业经营情况

- 1、科锐国际人力资源有限公司
- 2、瀚德猎头（中国）公司
- 3、上海易得仕猎头公司
- 4、锐旗人力集团

## 第八章 中国人力资源行业重点服务领域分析

### 第一节 金融行业人力资源服务特性分析

- 一、金融行业的经济表现分析
- 二、金融行业人员流动率分析
- 三、金融行业薪资及福利分析
- 四、金融行业人力资源岗位结构分析
- 五、金融行业人力资源供需结构分析
- 六、金融行业人力资源总体规划建议

### 第二节 IT软件行业人力资源服务特性分析

- 一、IT软件行业的经济表现分析
- 二、IT软件行业人员流动率分析
- 三、IT软件行业薪资及福利分析
- 四、IT软件行业人力资源岗位结构分析
- 五、IT软件行业人力资源供需结构分析
- 六、IT软件行业人力资源总体规划建议

### 第三节 房地产行业人力资源服务需求分析

- 一、房地产行业的经济表现分析
- 二、房地产行业人员流动率分析
- 三、房地产行业薪资及福利分析
- 四、房地产行业人力资源岗位结构分析
- 五、房地产行业人力资源供需结构分析
- 六、房地产行业人力资源总体规划建议

### 第四节 交通运输业人力资源服务需求分析

- 一、交通运输业的经济表现分析
- 二、交通运输业人员流动率分析
- 三、交通运输业薪资及福利分析
- 四、交通运输业人力资源岗位结构分析
- 五、交通运输业人力资源供需结构分析
- 六、交通运输业人力资源总体规划建议

### 第五节 建筑行业人力资源服务需求分析

- 一、建筑行业的经济表现分析

- 二、建筑行业人员流动率分析
- 三、建筑行业薪资及福利分析
- 四、建筑行业人力资源岗位结构分析
- 五、建筑行业人力资源供需结构分析
- 六、建筑行业人力资源总体规划建议
- 第六节 批发零售业人力资源服务需求分析
  - 一、批发零售业的经济表现分析
  - 二、批发零售业人员流动率分析
  - 三、批发零售业薪资及福利分析
  - 四、批发零售业人力资源岗位结构分析
  - 五、批发零售业人力资源供需结构分析
  - 六、批发零售业人力资源总体规划建议
- 第七节 住宿餐饮业人力资源服务需求分析
  - 一、住宿餐饮业的经济表现分析
  - 二、住宿餐饮业人员流动率分析
  - 三、住宿餐饮业薪资及福利分析
  - 四、住宿餐饮业人力资源岗位结构分析
  - 五、住宿餐饮业人力资源供需结构分析
  - 六、住宿餐饮业人力资源总体规划建议
- 第八节 电力行业人力资源服务需求分析
  - 一、电力行业的经济表现分析
  - 二、电力行业人员流动率分析
  - 三、电力行业薪资及福利分析
  - 四、电力行业人力资源岗位结构分析
  - 五、电力行业人力资源供需结构分析
  - 六、电力行业人力资源总体规划建议
- 第九节 教育产业人力资源服务需求分析
  - 一、教育产业的经济表现分析
  - 二、教育产业人员流动率分析
  - 三、教育产业薪资及福利分析
  - 四、教育产业人力资源岗位结构分析
  - 五、教育产业人力资源供需结构分析

## 六、教育产业人力资源总体规划建议

### 第四部分 竞争格局分析

#### 第九章 中国人力资源服务区域市场分析

##### 第一节 北京市

###### 一、北京市主导产业分析

###### 二、北京市人才市场现状

###### 三、北京市人才供给情况

###### 四、北京市产业人才缺口

##### 第二节 上海市

###### 一、上海市主导产业分析

###### 二、上海市人才市场现状

###### 三、上海市人才供给情况

###### 四、上海市产业人才缺口

##### 第三节 广东省

###### 一、广东省主导产业分析

###### 二、广东省人才市场现状

###### 三、广东省人才供给情况

###### 四、广东省产业人才缺口

##### 第四节 江苏省

###### 一、江苏省主导产业分析

###### 二、江苏省人才市场现状

###### 三、江苏省人才供给情况

###### 四、江苏省产业人才缺口

##### 第五节 天津市

###### 一、天津市主导产业分析

###### 二、天津市人才市场现状

###### 三、天津市人才供给情况

###### 四、天津市产业人才缺口

##### 第六节 浙江省

###### 一、浙江省主导产业分析

###### 二、浙江省人才市场现状

三、浙江省人才供给情况

四、浙江省产业人才缺口

#### 第七节 山东省

一、山东省主导产业分析

二、山东省人才市场现状

三、山东省人才供给情况

四、山东省产业人才缺口

#### 第八节 福建省

一、福建省主导产业分析

二、福建省人才市场现状

三、福建省人才供给情况

四、福建省产业人才缺口

#### 第九节 辽宁省

一、辽宁省主导产业分析

二、辽宁省人才市场现状

三、辽宁省人才供给情况

四、辽宁省产业人才缺口

#### 第十节 河北省

一、河北省主导产业分析

二、河北省人才市场现状

三、河北省人才供给情况

四、河北省产业人才缺口

#### 第十一节 湖北省

一、湖北省主导产业分析

二、湖北省人才市场现状

三、湖北省人才供给情况

四、湖北省产业人才缺口

#### 第十二节 重庆市

一、重庆市主导产业分析

二、重庆市人才市场现状

三、重庆市人才供给情况

四、重庆市产业人才缺口

## 第十三节 湖南省

- 一、湖南省主导产业分析
- 二、湖南省人才市场现状
- 三、湖南省人才供给情况
- 四、湖南省产业人才缺口

## 第十四节 四川省

- 一、四川省主导产业分析
- 二、四川省人才市场现状
- 三、四川省人才供给情况
- 四、四川省产业人才缺口

## 第十五节 河南省

- 一、河南省主导产业分析
- 二、河南省人才市场现状
- 三、河南省人才供给情况
- 四、河南省产业人才缺口

## 第十六节 安徽省

- 一、安徽省主导产业分析
- 二、安徽省人才市场现状
- 三、安徽省人才供给情况
- 四、安徽省产业人才缺口

## 第十章 2015-2019年人力资源服务行业竞争形势及策略

### 第一节 行业总体市场竞争状况分析

#### 一、人力资源服务行业竞争结构分析

- 1、现有企业间竞争
- 2、潜在进入者分析
- 3、替代品威胁分析
- 4、供应商议价能力
- 5、客户议价能力
- 6、竞争结构特点总结

#### 二、人力资源服务行业企业间竞争格局分析

#### 三、人力资源服务行业集中度分析



## 四、人力资源服务行业SWOT分析

### 第二节 中国人力资源服务行业竞争格局综述

- 一、人力资源服务行业竞争概况
- 二、中国人力资源服务行业竞争力分析
- 三、中国人力资源服务竞争力优势分析
- 四、人力资源服务行业主要企业竞争力分析

### 第三节 2015-2019年人力资源服务行业竞争格局分析

- 一、2015-2019年国内外人力资源服务竞争分析
- 二、2015-2019年我国人力资源服务市场竞争分析
- 三、2015-2019年我国人力资源服务市场集中度分析
- 四、2019年国内主要人力资源服务企业动向

### 第四节 人力资源服务市场竞争策略分析

## 第十一章 2015-2019年人力资源服务行业领先企业经营形势分析

### 第一节 人力资源服务百强评估体系分析

- 一、人力资源百强的评估方法
- 二、人力资源百强的评估流程
- 三、人力资源百强的评估模型
  - 1、品牌资产评估要素
  - 2、品牌资产评估模型
  - 3、百强品牌评估权重
- 四、人力资源百强成长和领导力分析
  - 1、人力资源百强新上榜企业
  - 2、人力资源百强上市最快企业
  - 3、人力资源百强各权重分值分布
  - 4、人力资源百强领先企业竞争力

### 第二节 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局

- 一、ADP在华投资布局分析
- 二、任仕达集团在华投资布局分析
- 三、万宝盛华集团在华投资布局分析
- 四、韬睿惠悦在华投资布局分析
- 五、怡安翰威特在华投资布局分析

## 六、DDI在华投资布局分析

### 第三节 本土领先人力资源服务企业经营情况分析

- 一、中国国际技术智力合作公司经营情况分析
- 二、前程无忧网络信息技术（北京）有限公司经营情况分析
- 三、北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析
- 四、上海对外服务有限公司经营情况分析
- 五、科锐国际人力资源有限公司经营情况分析
- 六、智联招聘经营情况分析
- 七、北京凯洛格管理咨询有限公司经营情况分析
- 八、中华英才网经营情况分析
- 九、北京北森测评技术有限公司经营情况分析
- 十、北京太和睿信企业管理顾问有限公司经营情况分析
- 十一、上海诺姆人才服务有限公司经营情况分析
- 十二、英格玛人力资源集团经营情况分析
- 十三、人力银行经营情况分析
- 十四、北京易才宏业管理顾问有限公司经营情况分析
- 十五、应届生求职网经营情况分析
- 十六、全美测评软件系统（北京）有限公司经营情况分析
- 十七、中欧商业在线经营情况分析
- 十八、薪得付信息技术（上海）有限公司经营情况分析
- 十九、中国人才热线经营情况分析
- 二十、中国四达国际经济技术合作有限公司经营情况分析
- 二十一、上海中企人力资源咨询有限公司经营情况分析

### 第四节 本土e-HR人力资源服务企业经营情况分析

- 一、用友软件股份有限公司经营分析
- 二、金蝶国际软件集团有限公司经营分析
- 三、东软集团股份有限公司经营分析
- 四、职酷网经营分析
- 五、上海嘉扬信息系统有限公司经营分析
- 六、雇得易经营分析
- 七、北京金益康新技术有限公司经营分析
- 八、北京宏景世纪软件有限公司经营分析

## 九、普联中瑞软件（上海）有限公司经营分析

### 第五部分 发展前景展望

#### 第十二章 2020-2026年人力资源服务行业前景及趋势预测

##### 第一节 2020-2026年人力资源服务市场发展前景

- 一、2020-2026年人力资源服务市场发展潜力
- 二、2020-2026年人力资源服务市场发展前景展望
- 三、2020-2026年人力资源服务细分行业发展前景分析

##### 第二节 2020-2026年人力资源服务市场发展趋势预测

- 一、2020-2026年人力资源服务行业发展趋势
- 二、2020-2026年人力资源服务市场规模预测
  - 1、人力资源服务行业市场容量预测
  - 2、人力资源服务行业服务收入预测
  - 三、2020-2026年人力资源服务行业应用趋势预测
  - 四、2020-2026年细分市场发展趋势预测

##### 第三节 2020-2026年中国人力资源服务行业供需预测

- 一、2020-2026年中国人力资源服务行业供给预测
- 二、2020-2026年中国人力资源服务机构规模预测
- 三、2020-2026年中国人力资源服务盈利规模预测
- 四、2020-2026年中国人力资源服务行业需求预测
- 五、2020-2026年中国人力资源服务行业供需平衡预测

##### 第四节 影响企业生产与经营的关键趋势

- 一、市场整合成长趋势
- 二、需求变化趋势及新的商业机遇预测
- 三、企业区域市场拓展的趋势
- 四、科研开发趋势及替代技术进展
- 五、影响企业销售与服务方式的关键趋势

#### 第十三章 2020-2026年人力资源服务行业投资机会与风险防范

##### 第一节 人力资源服务行业投融资情况

- 一、行业资金渠道分析
- 二、固定资产投资分析

### 三、兼并重组情况分析

### 四、人力资源服务行业投资现状分析

#### 第二节 2020-2026年人力资源服务行业投资机会

##### 一、社交媒体的行业投资机会

##### 二、软件式平台业务流程外包投资机会

##### 三、企业并购带来的投资机会

##### 四、国际新兴市场投资机会

#### 第三节 2020-2026年人力资源服务行业投资风险及防范

##### 一、政策风险及防范

##### 二、技术风险及防范

##### 三、供求风险及防范

##### 四、宏观经济波动风险及防范

##### 五、关联产业风险及防范

##### 六、产品结构风险及防范

##### 七、其他风险及防范

#### 第四节 中国人力资源服务行业投资建议

##### 一、人力资源服务行业未来发展方向

##### 二、人力资源服务行业主要投资建议

##### 三、中国人力资源服务企业融资分析

## 第六部分 发展战略研究

### 第十四章 2020-2026年人力资源服务行业面临的困境及对策

#### 第一节 2019年人力资源服务行业面临的困境

#### 第二节 人力资源服务企业面临的困境及对策

##### 一、重点人力资源服务企业面临的困境及对策

##### 二、中小人力资源服务企业发展困境及策略分析

##### 三、国内人力资源服务企业的出路分析

#### 第三节 中国人力资源服务行业存在的问题及对策

##### 一、中国人力资源服务行业存在的问题

##### 二、人力资源服务行业发展的建议对策

##### 三、市场的重点客户战略实施

##### 1、实施重点客户战略的必要性

- 2、合理确立重点客户
- 3、重点客户战略管理
- 4、重点客户管理功能

#### 第四节 中国人力资源服务市场发展面临的挑战与对策

- 一、中国人力资源服务市场发展面临的挑战
- 二、中国人力资源服务市场发展对策分析

### 第十五章 人力资源服务行业发展战略研究

#### 第一节 人力资源服务行业发展战略研究

- 一、战略综合规划
- 二、技术开发战略
- 三、业务组合战略
- 四、区域战略规划
- 五、产业战略规划
- 六、营销品牌战略
- 七、竞争战略规划

#### 第二节 对我国人力资源服务品牌的战略思考

- 一、人力资源服务品牌的重要性
- 二、人力资源服务实施品牌战略的意义
- 三、人力资源服务企业品牌的现状分析
- 四、我国人力资源服务企业的品牌战略
- 五、人力资源服务品牌战略管理的策略

#### 第三节 人力资源服务经营策略分析

- 一、人力资源服务市场细分策略
- 二、人力资源服务市场创新策略
- 三、品牌定位与品类规划
- 四、人力资源服务新产品差异化战略

#### 第四节 人力资源服务行业投资战略研究

- 一、2019年人力资源服务行业投资战略
- 二、2020-2026年人力资源服务行业投资战略
- 三、2020-2026年细分行业投资战略

## 第十六章 研究结论及发展建议

### 第一节 人力资源服务行业研究结论及建议

### 第二节 人力资源服务子行业研究结论及建议

### 第三节 人力资源服务行业发展建议

#### 一、行业发展策略建议

#### 二、行业投资方向建议

#### 三、行业投资方式建议

## 附录

### 附录一 人力资源服务行业企业排名

## 图表目录

图表：2015-2019年中国人力资源市场信息监测的104个城市地区分布

图表：2015-2019年中国人力资源市场总体供求情况

图表：2015-2019年按产业分组的人力资源需求分析

图表：2015-2019年中国三大产业人力资源需求比重

图表：2015-2019年按行业分组的人力资源需求分析

图表：2015-2019年按用人单位性质分组的需求人数

图表：2015-2019年按职业分组的人力资源需求分析

图表：2015-2019年按职业类别分组的供求人数对比

图表：交通运输业人力资源岗位结构分析

图表：2015-2019年交通运输行业人员需求表

图表：2015-2019年中国建筑业平均薪酬统计

图表：2015-2019年中国建筑行业城镇单位就业人员数量统计

图表：2015-2019年建筑业五大热门职位需求分布

图表：2020-2026年人力资源服务行业市场容量预测

图表：2020-2026年人力资源服务行业服务收入预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务行业供给预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务机构规模预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务盈利规模预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务行业需求预测

图表：2020-2026年中国人力资源服务行业供需平衡预测

略&hellip;&hellip;

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202002/153114.html>