2022-2028年中国人力资源外包行业发展趋势与投资分析报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司
www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国人力资源外包行业发展趋势与投资分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：http://www.cction.com/report/202207/310131.html

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司
订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838
海外报告销售: 010-69365838
Email: kefu@gonyn.com
联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源外包（Human Resources Outsourcing，简称HRO），是将人力资源管理的一些职能对外承包给专业机构操作的管理策略。旨在有效地提高效率，并使外包职能的运作更加专业化。在组织的人力资源管理实践中，常将非战略性的部分职能用于外包。随着20世纪90年代以来信息技术的发展，人力资源管理领域外包策略的运用日益频繁。

中企顾问网发布的《2022-2028年中国人力资源外包行业发展趋势与投资分析报告》共七章。首先介绍了人力资源外包行业市场发展环境、人力资源外包整体运行态势等，接着分析了人力资源外包行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源外包市场竞争格局。随后，报告对人力资源外包做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源外包行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源外包产业有个系统的了解或者想投资人力资源外包行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章：人力资源外包（HRO）行业界定及发展环境剖析
1.1 人力资源外包（HRO）行业界定及统计说明
1.1.1 人力资源外包（HRO）行业界定与分类
（1）人力资源服务的界定与分类
（2）人力资源外包（HRO）的界定
（3）人力资源外包业务分类
1.1.2 本行业关联国民经济行业分类
1.1.3 本报告行业研究范围的界定说明
1.1.4 本报告的数据来源及统计标准说明
1.2 中国人力资源外包（HRO）行业政策环境
1.2.1 行业监管体系及机构介绍
1.2.2 行业标准体系建设现状
（1）标准体系建设
（2）现行标准汇总

（3）即将实施标准
（4）重点标准解读
1.2.3 行业发展相关政策规划汇总及解读
（1）行业发展相关政策汇总
（2）行业发展相关规划汇总
1.2.4 行业重点政策规划解读
1.2.5 政策环境对行业发展的影响分析
1.3 中国人力资源外包（HRO）行业经济环境
1.3.1 宏观经济发展现状
1.3.2 宏观经济发展展望
1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析
1.4 中国人力资源外包（HRO）行业社会环境
1.4.1 国内人口环境分析
（1）人口数量与结构变化趋势
（2）人口城乡结构分布
（3）人口职业分布趋势
1.4.2 国内劳动就业环境分析
（1）分产业就业人口结构
（2）分城乡就业人口结构
1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析
1.5 中国人力资源外包（HRO）行业技术环境

第2章：全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及前景预测
2.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程及发展环境分析
2.1.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展历程
2.1.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展环境
2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况及市场规模测算
2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况
2.2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况
2.2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场规模测算
2.3 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局及代表性企业案例
2.3.1 全球人力资源外包（HRO）行业市场竞争状况

2.3.2 全球人力资源外包（HRO）企业兼并重组状况
2.3.3 全球人力资源外包（HRO）行业代表性企业布局案例
（1）安德普翰（ADP）（美国）
（2）怡安翰威特（Aon Hewitt）（美国）
（3）安瑞雅（NGA）（英国）
（4）韬睿惠悦企管顾问公司（Towers Waston）（美国）
（5）美世咨询（Mercer）（美国）
2.4 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势及市场前景预测
2.4.1 全球人力资源外包（HRO）行业发展趋势预判
2.4.2 全球人力资源外包（HRO）行业市场前景预测

第3章：中国人力资源外包（HRO）行业发展现状与市场痛点分析
3.1 中国劳动力市场供需状况分析
3.1.1 劳动力市场供求平衡分析
3.1.2 劳动力市场需求环境分析
（1）不同区域劳动力需求分析
（2）不同行业劳动力需求分析
（3）不同技术等级劳动力需求对比
（4）不同岗位劳动力需求对比
3.2 中国人力资源服务及人力资源外包（HRO）市场分析
3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程
3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状
3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析
3.2.4 中国人力资源外包（HRO）发展现状
3.3 人力资源外包的效益分析及发展历程
3.3.1 人力资源外包（HRO）的效益分析
3.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业发展历程
3.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场供需状况
3.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业参与者类型及规模
3.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业参与者进场方式
3.4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场供给分析
3.4.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场需求分析

3.4.5 中国人力资源外包（HRO）行业价格水平及走势
3.5 中国人力资源外包（HRO）行业市场规模测算
3.6 中国人力资源外包（HRO）行业市场痛点分析

第4章：中国人力资源外包（HRO）行业竞争状态及市场格局分析
4.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场进入与退出壁垒
4.2 中国人力资源外包（HRO）行业投融资、兼并与重组状况
4.2.1 中国人力资源外包（HRO）行业投融资发展状况
（1）行业资金来源
（2）投融资主体
（3）投融资方式
（4）投融资事件汇总
（5）投融资信息汇总
（6）投融资趋势预测
4.2.2 中国人力资源外包（HRO）行业兼并与重组状况
（1）兼并与重组事件汇总
（2）兼并与重组动因分析
（3）兼并与重组案例分析
（4）兼并与重组趋势预判
4.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局及集中度分析
4.3.1 中国人力资源外包（HRO）行业市场竞争格局
4.3.2 中国人力资源外包（HRO）行业国际竞争力分析
4.3.3 中国人力资源外包（HRO）行业市场集中度分析
4.4 中国人力资源外包（HRO）行业市场结构分析
4.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业细分业务市场结构
4.4.2 中国人力资源外包（HRO）行业下游行业应用市场结构
4.4.3 中国人力资源外包（HRO）行业区域市场需求结构
4.4.4 中国人力资源外包（HRO）行业重点区域市场需求分析
（1）北京
（2）上海
（3）广州
（4）深圳

（5）杭州

第5章：中国人力资源外包（HRO）产业链梳理及全景深度解析
5.1 中国人力资源外包（HRO）行业发展模式演进
5.1.1 中国人力资源外包（HRO）发展模式演进
5.1.2 中国人力资源外包（HRO）盈利模式分析
5.2 人力资源外包（HRO）产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析
5.2.1 人力资源外包（HRO）产业链生态体系
5.2.2 新冠疫情对人力资源外包（HRO）行业的影响分析
5.3 中国人力资源外包（HRO）细分业务市场研究
5.3.1 人事代理
5.3.2 劳务派遣
5.3.3 业务外包
5.3.4 岗位外包
5.4 中国“互联网+”人力资源外包（HRO）行业发展分析
5.4.1 中国“互联网+”人力资源外包（HRO）发展分析
5.4.2 中国薪酬福利SaaS+专业服务分析
5.4.3 中国人力资源外包（HRO）平台发展状况
5.5 中国人力资源外包（HRO）下游行业应用需求分析
5.5.1 金融行业人力资源外包（HRO）需求
5.5.2 IT软件行业人力资源外包（HRO）需求
5.5.3 房地产行业人力资源外包（HRO）需求
5.5.4 交通运输行业人力资源外包（HRO）需求
5.5.5 其他行业人力资源外包（HRO）需求

第6章：中国人力资源外包（HRO）代表性企业布局案例研究
6.1 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局对比
6.2 中国人力资源外包（HRO）代表性企业发展布局案例
6.2.1 用友网络科技股份有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况

（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.2 中智关爱通（上海）科技股份有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.3 北京北森云计算股份有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.4 薪得付信息技术（上海）有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.5 江苏中企服务外包集团有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.6 上海外服（集团）有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.7 北京科锐国际人力资源股份有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.8 广东智通人才连锁股份有限公司

（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.9 浙江商旅企业服务股份有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析
6.2.10 北京外企人力资源服务有限公司
（1）企业发展历程及基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业薪酬福利外包业务布局状况
（4）企业薪酬福利外包业务布局的优劣势分析

第7章：中国人力资源外包（HRO）行业市场前瞻及投资策略建议
7.1 中国人力资源外包（HRO）行业发展潜力评估
7.1.1 行业发展现状总结
7.1.2 行业影响因素总结
7.1.3 行业发展潜力评估
（1）行业生命发展周期
（2）行业发展潜力评估
7.2 中国人力资源外包（HRO）行业发展前景预测
7.3 中国人力资源外包（HRO）行业发展趋势预判
7.4 中国人力资源外包（HRO）行业投资风险预警与防范策略
7.4.1 中国人力资源外包（HRO）行业投资风险预警
7.4.2 中国人力资源外包（HRO）投资风险防范策略
7.5 中国人力资源外包（HRO）行业投资价值评估
7.6 中国人力资源外包（HRO）行业投资机会分析
7.7 中国人力资源外包（HRO）行业投资策略与建议
7.8 中国人力资源外包（HRO）行业可持续发展建议

图表目录：

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务分类

图表3：人力资源服务行业产业链结构

图表4：《国民经济行业分类（GB/T 4754-2017）》中人力资源外包（HRO）行业所归属类别

图表5：本报告人力资源外包（HRO）行业研究范围界定

图表6：本报告的主要数据来源及统计标准说明

图表7：2020年人力资源外包（HRO）行业标准汇总

图表8：2020年人力资源外包（HRO）行业发展政策汇总

图表9：2020年人力资源外包（HRO）行业发展规划汇总

图表10：2016 -2020年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，%）

更多图表见正文……

详细请访问：http://www.cction.com/report/202207/310131.html