2022-2028年中国劳务派遣 市场发展趋势与前景趋势报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司 www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国劳务派遣市场发展趋势与前景趋势报告》信息及时,资料详实,指导性强,具有独家,独到,独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势,获得优质客户信息,准确、全面、迅速了解目前行业发展动向,从而提升工作效率和效果,是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址:http://www.cction.com/report/202112/258121.html

报告价格:纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人: 李经理

特别说明:本PDF目录为计算机程序生成,格式美观性可能有欠缺;实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

劳务派遣是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同,把劳动者派向其他用工单位,再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。英文是Labor Dispatching,又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁。

劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业(实际用工单位)之间,要派企业向劳务派遣机构支付服务费,劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国,后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中,出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣,可跨地区、跨行业进行。年薪通常为2-3万。派遣工一般从事的多为低技术含量工作,如保洁员、保安员、营业员、服务员等工作,劳动者一旦年老体弱,劳动能力下降,派遣单位就会在劳动合同到期后拒绝与其续签。

中企顾问网发布的《2022-2028年中国劳务派遣市场发展趋势与前景趋势报告》共八章。首先介绍了劳务派遣行业市场发展环境、劳务派遣整体运行态势等,接着分析了劳务派遣行业市场运行的现状,然后介绍了劳务派遣市场竞争格局。随后,报告对劳务派遣做了重点企业经营状况分析,最后分析了劳务派遣行业发展趋势与投资预测。您若想对劳务派遣产业有个系统的了解或者想投资劳务派遣行业,本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计数据,海关总署,问卷调查数据,商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局,部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据,企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等,价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录:

- 第.一章 劳务派遣行业相关概况
- 第.一节 劳务派遣基本情况介绍
- 一、劳务派遣基本简介
- 二、劳务派遣服务内容
- 三、劳务派遣具体形式
- 四、劳务派遣经营原则
- 第二节 劳务派遣其它相关情况
- 一、劳务派遣产生背景
- 二、劳务派遣优势分析
- 三、劳务派遣办理流程

四、劳务派遣的必要性 第三节 劳务派遣与就业的关系 第四节 劳务派遣产生的必然性

第二章 2019年中国劳务派遣业运行环境解析

第.一节 2019年中国宏观经济发展环境分析

- 一、2019年中国GDP增长情况
- 二、2019年工业经济发展形势
- 三、2019年社会固定资产投资
- 四、2019年社会消费品零售额
- 五、2019年城乡居民收入消费
- 六、2019年对外贸易发展形势
- 第二节 国内产业政策环境分析
- 一、劳务派遣行业管理体制
- 二、劳务派遣相关法律法规
- (一)《劳动法》相关规定
- (二)《劳动合同法》规定
- (三)相关法规的影响解析
- 三、中国产业结构调整政策
- 四、国内产业转移政策分析
- 第三节 国内社会环境发展分析
- 一、中国人口发展环境分析
- 二、中国城镇化率发展情况
- 三、国内劳动就业发展分析
- 四、"十三五"就业发展规划
- 五、国内产业经济转型探析

第三章 2019年中国劳务派遣行业市场状况

第.一节 全球劳务派遣发展概述

- 一、世界劳务派遣发展历史
- 二、国际劳务派遣机构分类
- 三、国外劳务派遣法律研究

- 四、国内劳务派遣发展格局
- 五、国外劳务派遣发展规模
- 六、全球劳务派遣发展态势
- 第二节 劳务派遣行业发展现状
- 一、国内劳务派遣发展历程
- 二、劳务派遣行业情况概述
- 三、劳务派遣行业地区情况
- 四、劳务派遣行业企业情况
- 五、劳务派遣从业人员情况
- 六、劳务派遣经营管理情况
- 第三节 劳务派遣市场发展分析
- 一、劳务派遣行业市场规模
- 二、劳务派遣市场发展特征
- 三、人才派遣市场需求特点
- 四、劳务派遣市场发展态势
- 五、劳务派遣泛滥成灾原因
- 六、国家整顿劳务派遣市场
- 第四节 劳务派遣市场发展问题
- 一、劳务派遣业存在的问题
- 二、用工单位滥用派遣情形
- 三、劳务派遣机构存在问题
- 四、派遣工的权益保障问题
- 五、劳务派遣侵权现象情况
- 六、劳务派遣法律存在不足
- 第五节 劳务派遣行业发展建议
- 一、劳务派遣行业发展建议
- 二、政府相关部门发展建议
- 三、劳务派遣企业发展建议
- 四、用工单位相关发展建议
- 五、劳务派遣工的相关建议

第四章 2019年中国劳务派遣管理分析

- 第.一节 劳务派遣管理相关概述
- 一、劳务与劳动派遣的关系
- 二、国内外劳务派遣的区别
- (一)劳务派遣产生背景
- (二)劳务派遣产生原因
- (三)劳动力的市场构成
- (四)劳务派遣地位比较
- (五)劳务派遣形式区别
- (六)劳务派遣规制比较
- 三、人才派遣行业特色分析
- 四、人才派遣相关误区研究
- 五、国内人力资源派遣分析
- 六、劳务派遣制度运用利弊
- 第二节 劳务派遣管理制度研究
- 一、劳务派遣单位权利义务
- 二、劳务派遣合同范本解析
- 三、劳务派遣员工关系管理
- 四、劳务派遣合同经济解析
- 五、法律对劳务派遣的规定
- 六、劳务派遣前期工作流程
- 第三节 劳务派遣税收政策解析
- 一、劳务派遣用工条件分析
- 二、营业税计算及合法凭证
- 三、用工单位税前扣除规定
- 四、区分建筑企业适用税目
- 第四节 劳务派遣司法实践思考
- 一、对滥用派遣单位的措施
- 二、规制行业劳务派遣机构
- 三、完善劳工权益保障机制
- 四、完善劳务派遣法律制度
- 五、企业使用劳务派遣风险
- 第五节 影响劳务派遣运行机制

- 一、影响劳务派遣价格机制
- 二、影响劳务派遣供求机制
- 三、影响劳务派遣竞争机制
- 四、影响劳务派遣风险机制

第六节 劳务派遣管理策略研究

- 一、劳务派遣常见问题答疑
- 二、劳务派遣人力资源管理
- 三、用工单位管理策略分析
- 四、劳务派遣安全教育管理
- 五、劳务派遣发展战略选择

第五章 2019年中国劳务派遣细分市场分析

第.一节 劳务派遣市场总体供求情况

第二节 制造业劳务派遣市场分析

- 一、汽车业劳务派遣市场分析
- (一)汽车业发展现状分析
- (二)汽车业用工需求分析
- (三)汽车业劳务派遣工需求分析
- (四)汽车业劳务派遣工需求趋势
- 二、纺织业劳务派遣市场分析
- (一)纺织业发展现状分析
- (二)纺织业用工需求分析
- (三)纺织业劳务派遣工需求分析
- (四)纺织业劳务派遣工需求趋势
- 三、机械工业劳务派遣市场分析
- (一)机械工业发展现状分析
- (二)机械工业用工需求分析
- (三)机械工业劳务派遣工需求分析
- (四)机械工业劳务派遣工需求趋势

第三节 服务业劳务派遣市场分析

- 一、银行业劳务派遣市场分析
- (一)银行业发展现状分析

- (二)银行业用工需求分析
- (三)银行业劳务派遣工需求分析
- (四)银行业劳务派遣工需求趋势
- 二、电信业劳务派遣市场分析
- (一)电信业发展现状分析
- (二)电信业用工需求分析
- (三)电信业劳务派遣工需求分析
- (四)电信业劳务派遣工需求趋势
- 三、家政业劳务派遣市场分析
- (一)家政业发展现状分析
- (二)家政业用工需求分析
- (三)家政业劳务派遣工需求分析
- (四)家政业劳务派遣工需求趋势

第四节 建筑业劳务派遣市场分析

- 一、建筑业发展现状分析
- 二、建筑业用工需求分析
- 三、建筑业劳务派遣工需求分析
- 四、建筑业劳务派遣工需求趋势

第五节 其他行业劳务派遣市场分析

- 一、邮政业劳务派遣市场分析
- 二、电力行业劳务派遣市场分析
- 三、石油化工业劳务派遣市场分析

第六章 2019年中国劳务派遣行业区域分析

- 第.一节 北京劳务派遣市场分析
- 一、北京产业经济发展分析
- 二、北京人口环境发展分析
- 三、北京劳务派遣供求情况
- (一) 劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、北京劳务派遣发展问题

- 五、北京劳务派遣发展前景
- 第二节 上海劳务派遣市场分析
- 一、上海产业经济发展分析
- 二、上海人口环境发展分析
- 三、上海劳务派遣供求情况
- (一) 劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、上海劳务派遣发展问题
- 五、上海劳务派遣发展前景
- 第三节 广东劳务派遣市场分析
- 一、广东产业经济发展分析
- 二、广东人口环境发展分析
- 三、广东劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、广东劳务派遣发展问题
- 五、广东劳务派遣发展前景
- 第四节 山东劳务派遣市场分析
- 一、山东产业经济发展分析
- 二、山东人口环境发展分析
- 三、山东劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、山东劳务派遣发展问题
- 五、山东劳务派遣发展前景
- 第五节 江苏劳务派遣市场分析
- 一、江苏产业经济发展分析
- 二、江苏人口环境发展分析
- 三、江苏劳务派遣供求情况

- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、江苏劳务派遣发展问题
- 五、江苏劳务派遣发展前景
- 第六节 浙江劳务派遣市场分析
- 一、浙江产业经济发展分析
- 二、浙江人口环境发展分析
- 三、浙江劳务派遣供求情况
- (一) 劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、浙江劳务派遣发展问题
- 五、浙江劳务派遣发展前景
- 第七节 四川劳务派遣市场分析
- 一、四川产业经济发展分析
- 二、四川人口环境发展分析
- 三、四川劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、四川劳务派遣发展问题
- 五、四川劳务派遣发展前景
- 第八节 河北劳务派遣市场分析
- 一、河北产业经济发展分析
- 二、河北人口环境发展分析
- 三、河北劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、河北劳务派遣发展问题
- 五、河北劳务派遣发展前景

第九节 河南劳务派遣市场分析

- 一、河南产业经济发展分析
- 二、河南人口环境发展分析
- 三、河南劳务派遣供求情况
- (一) 劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、河南劳务派遣发展问题
- 五、河南劳务派遣发展前景
- 第十节 辽宁劳务派遣市场分析
- 一、辽宁产业经济发展分析
- 二、辽宁人口环境发展分析
- 三、辽宁劳务派遣供求情况
- (一) 劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、辽宁劳务派遣发展问题
- 五、辽宁劳务派遣发展前景
- 第十一节 重庆劳务派遣市场分析
- 一、重庆产业经济发展分析
- 二、重庆人口环境发展分析
- 三、重庆劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、重庆劳务派遣发展问题
- 五、重庆劳务派遣发展前景
- 第十二节 湖南劳务派遣市场分析
- 一、湖南产业经济发展分析
- 二、湖南人口环境发展分析
- 三、湖南劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况

- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、湖南劳务派遣发展问题
- 五、湖南劳务派遣发展前景
- 第十三节 安徽劳务派遣市场分析
- 一、安徽产业经济发展分析
- 二、安徽人口环境发展分析
- 三、安徽劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、安徽劳务派遣发展问题
- 五、安徽劳务派遣发展前景
- 第十四节 湖北劳务派遣市场分析
- 一、湖北产业经济发展分析
- 二、湖北人口环境发展分析
- 三、湖北劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、湖北劳务派遣发展问题
- 五、湖北劳务派遣发展前景
- 第十五节 江西劳务派遣市场分析
- 一、江西产业经济发展分析
- 二、江西人口环境发展分析
- 三、江西劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、江西劳务派遣发展问题
- 五、江西劳务派遣发展前景
- 第十六节 吉林劳务派遣市场分析

- 一、吉林产业经济发展分析
- 二、吉林人口环境发展分析
- 三、吉林劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、吉林劳务派遣发展问题
- 五、吉林劳务派遣发展前景
- 第十七节 福建劳务派遣市场分析
- 一、福建产业经济发展分析
- 二、福建人口环境发展分析
- 三、福建劳务派遣供求情况
- (一)劳务派遣企业情况
- (二)劳务派遣工的供给
- (三)劳务派遣用工需求
- 四、福建劳务派遣发展问题
- 五、福建劳务派遣发展前景

第七章 劳务派遣行业重点企业分析 第.一节 劳务派遣企业总体发展概况

- 第二节 国外劳务派遣领先企业分析
- 一、瑞士阿第克公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业经营业绩情况
- (三)企业人力资源规模
- (四)企业投资发展动态
- 二、万宝盛华公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业经营业绩情况
- (三)企业人力资源规模
- (四)企业投资发展动态
- 三、任仕达集团

- (一)企业发展简况分析
- (二)企业经营业绩情况
- (三)企业人力资源规模
- (四)企业投资发展动态

第三节 国内劳务派遣领先企业分析

- 一、中国国际技术智力合作公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 二、中国劳联国际集团有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 三、上海市对外服务有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 四、青岛仁盛达劳务派遣(服务)有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 五、浙江锦阳人力资源发展有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 六、济南劳联劳务服务有限公司
- (一)企业发展简况分析

- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 七、众大亚洲人才资源开发(上海)有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 八、上海启亿劳务服务有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 九、吉林省多邦劳动事务服务有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 十、北京冠华英才劳务服务有限公司
- (一)企业发展简况分析
- (二)企业人力资源规模
- (三)企业服务项目分析
- (四)企业服务网络分析
- 第八章 2022-2028年中国劳务派遣行业市场投资分析()
- 第.一节 劳务派遣行业发展趋势分析
- 一、全球劳务派遣发展趋势
- 二、国内劳务派遣发展趋势
- 三、劳务派遣市场发展展望
- 第二节 中国劳务派遣市场发展预测
- 第三节 劳务派遣市场投资环境分析
- 第四节 劳务派遣市场投资风险分析

- 一、劳务派遣市场投资风险
- (一)劳务派遣无效风险
- (二)员工招聘风险分析
- (三)规章制度冲突风险
- (四)工资支付风险分析
- (五)合同相对性的风险
- (六)培训服务风险分析
- (七)员工权益保障风险
- 二、劳务派遣市场风险防范

第五节 中国劳务派遣市场投资策略

- 一、劳务派遣市场投资机会
- 二、劳务派遣细分市场投资
- 三、劳务派遣区域市场投资
- 四、劳务派遣市场投资建议

图表目录:

- 图表1 2015-2019年中国国内生产总值及增长速度趋势图
- 图表2 2015-2019年中国人均国内生产总值变化趋势图
- 图表3 2015-2019年中国规模以上工业企业经济指标统计
- 图表4 2015-2019年中国全部工业增加值及增长速度趋势图
- 图表5 2019年各月度中国规模以上工业增加值增长趋势图
- 图表6 2015-2019年中国全社会固定资产投资增长趋势图
- 图表7 2019年中国城镇固定资产投资规模及增长速度统计
- 图表8 2019年各月度固定资产投资(不含农户)增长趋势图
- 图表9 2015-2019年中国社会消费品零售总额及增长速度趋势图
- 图表10 2019年社会消费品零售总额同比增长趋势图
- 图表11 2015-2019年城镇居民人均可支配收入及增长趋势图
- 图表12 2015-2019年农村居民纯收入及增长情况统计
- 图表13 2015-2019年中国进出口总额增长趋势图
- 图表14 2019年中国人口数及其构成情况

更多图表见正文……

详细请访问:http://www.cction.com/report/202112/258121.html