

2023-2029年中国房地产人 才行业前景展望与未来前景预测报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2023-2029年中国房地产人才行业前景展望与未来前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202210/325389.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2023-2029年中国房地产人才行业前景展望与未来前景预测报告》共十三章。首先介绍了房地产人才行业市场发展环境、房地产人才整体运行态势等，接着分析了房地产人才行业市场运行的现状，然后介绍了房地产人才市场竞争格局。随后，报告对房地产人才做了重点企业经营状况分析，最后分析了房地产人才行业发展趋势与投资预测。您若对房地产人才产业有个系统的了解或者想投资房地产人才行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 中国房地产人才市场概况

第一节 房地产人才市场资源概况

一、房地产人才数量与劳动参与率

二、房地产人才总体素质特点分析

第二节 中国就业结构和状况

一、三次产业的就业结构分析

二、就业的市场分布及其变化

三、就业的所有制分布及变化

四、非正规就业人数规模情况

五、流动就业的规模情况分析

第三节 工资状况

一、房地产人才市场分层和工资分化

二、市场之间工资差距情况分析

三、普通劳动者的工资增长分析

第四节 社会保障制度运行情况

一、保障项目及范围

二、筹资方式及基金运行概况

三、待遇水平及享受条件

第二章 中国房地产人才市场现状分析

第一节 中国房地产人才市场现状

一、中国房地产人才市场现状

二、中国房地产人才市场特点

第二节 中国外出房地产人才分析

一、2021年全国外出房地产人才数量

二、2022年全国外出房地产人才数量

第三节 中国大专院校毕业生分析

一、2021年全国大专院校毕业生数量

二、2022年全国大专院校毕业生数量

第四节 中国房地产人才市场景气分析

一、2022年中国房地产人才市场景气指数

二、2022年中国房地产人才市场供求预警

第五节 中国房地产人才市场景气分析

一、2022年中国重点省市输出方向

二、2022年中国重点省市流入来源

三、2022年中国重点省市需求特点

第三章 中国房地产人才市场薪资水平

第一节 珠三角市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2023-2029年薪酬走势分析预测

第二节 长三角市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2023-2029年薪酬走势分析预测

第三节 环渤海市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2023-2029年薪酬走势分析预测

第四节 其他省市薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2023-2029年薪酬走势分析预测

第四章2022年中国房地产人才市场调查研究

第一节 房地产人才市场供求矛盾分析

一、房地产人才市场供求的地区性变化

二、对房地产人才年龄和性别的需求与供给出现差距

三、企业用工条件要求与人才自身素质存在差距

第二节 70、80后房地产人才市场调查

一、70、80后工作者的工作情况

二、70、80后工作者的收入情况

三、70、80后工作者的家庭情况

四、70、80后工作者的心态情况

五、70、80后工作者“三观”特点

第三节 90后房地产人才市场调查

一、90后工作者的工作情况

二、90后工作者的收入情况

三、90后工作者的家庭情况

四、90后工作者的心态情况

五、90后工作者“三观”特点

第五章 2022年中国各市场房地产人才市场需求分析

第一节 制造业房地产人才需求分析

一、需求特点

二、各细分市场需求分析

三、各细分市场薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、2023-2029年发展形势

第二节 中介房地产人才需求分析

一、需求特点

二、各细分市场需求分析

三、各细分市场薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、2023-2029年发展形势

第六章 2022年中国房地产人才市场供需形势分析

第一节 当前房地产人才市场供求基本情况

四、房地产人才市场的结构性矛盾

第二节 对部分地区人才短缺原因的分析

一、房地产人才供求结构不平衡

二、房地产人才市场信息渠道不畅通

三、产品市场和房地产人才市场调整存在时滞

第四节 2017-2022年房地产人才市场供求分析

一、2017-2022年房地产人才供需总量

二、2017-2022年房地产人才市场求职人员状况

三、2017-2022年按产业分组的房地产人才市场需求状况

四、2017-2022年按市场分组的房地产人才市场需求状况

五、2017-2022年房地产人才市场职业供求排行

第五节 2023-2029年对策措施和建议研究

一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

- 二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求
- 三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道
- 四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

第七章2022年中国房地产类人才市场深度研究

第一节2022年中国房地产类人才动态分析

- 一、房地产经营管理类人才缺口大
- 二、合肥房地产类人才需求下降
- 三、房地产企业人才竞争日益激烈

第二节2022年中国房地产类人才动态分析

- 一、中国房地产人才流动分析
- 二、中国房地产人才培养报告
- 三、房地产最缺建筑设计师人才
- 四、房地产行业掀起新的人才争夺战

第三节 房地产建筑行业人才需求走势分析

第八章2022年中国西部房地产人才市场分析

第一节 西部房地产人才资源的现状

- 一、西部房地产人才资源的数量
- 二、西部房地产人才的素质分析

第二节 西部房地产业就业状况

第三节 西部房地产人才的流动状况

- 一、西部房地产人才的流动现状
- 二、西部房地产人才的流向分析

第四节 促进西部房地产人才转移的措施与建议

第九章2022年北京房地产人才市场分析

第一节 北京房地产人才资源的现状

- 一、北京房地产人才资源的数量
- 二、北京房地产人才的素质分析

第二节 北京房地产中介市场就业状况

第三节 北京相关房地产人才的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 北京房地产人才的流动分析

一、北京房地产人才的流动现状

二、北京房地产人才的流向分析

第五节 促进北京房地产人才转移的措施与建议

第十章2022年上海房地产人才市场分析

第一节 上海房地产人才资源的现状

一、上海房地产人才资源的数量

二、上海房地产人才的素质分析

第二节 上海房地产中介市场就业状况

第三节 上海相关房地产人才的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 上海房地产人才的流动分析

一、上海房地产人才的流动现状

二、上海房地产人才的流向分析

第五节 促进上海房地产人才转移的措施与建议

第十一章2022年广州房地产人才市场分析

第一节 广州房地产人才资源的现状

一、广州房地产人才资源的数量

二、广州房地产人才的素质分析

第二节 广州房地产中介市场就业状况

第三节 广州相关房地产人才的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 广州房地产人才的流动分析

一、广州房地产人才的流动现状

二、广州房地产人才的流向分析

第五节 促进广州房地产人才转移的措施与建议

第十二章 中国重点劳务企业运营分析

第一节 北京中鼎力源劳务服务有限责任公司

- 一、企业概况
- 二、竞争优势分析
- 三、经营状况
- 四、劳务输出情况
- 五、发展战略研究

第二节 世纪通达专业劳务公司

- 一、企业概况
- 二、竞争优势分析
- 三、经营状况
- 四、劳务输出情况
- 五、发展战略研究

第三节 吴江金祥劳务派遣有限公司

- 一、企业概况
- 二、竞争优势分析
- 三、经营状况
- 四、劳务输出情况
- 五、发展战略研究

第四节 中国劳动关系网

- 一、企业概况
- 二、竞争优势分析
- 三、经营状况
- 四、劳务输出情况
- 五、发展战略研究

第五节 德港柏国际劳务管理服务有限公司

- 一、企业概况
- 二、竞争优势分析
- 三、经营状况
- 四、劳务输出情况
- 五、发展战略研究

第十三章2023-2029年中国房地产人才市场发展趋势分析

第一节 中国房地产人才市场供需预测

一、2023-2029年中国房地产人才市场供给预测

二、2023-2029年中国房地产人才市场需求预测

三、2023-2029年中国房地产人才市场薪酬预测

第二节 房地产人才细分市场供需预测

一、2023-2029年重点省市房地产人才市场供需形势预测

二、2023-2029年供大于求的热点职业供求趋势预测

三、2023-2029年供不应求的热点职业供求趋势预测

第三节 “十三五”及中长期房地产人才转移趋势研究

一、“十三五”时期人才工作面临的有利条件

二、剩余房地产人才现状及趋势分析

三、经济增长和房地产人才转移趋势

四、“十三五”时期人才总体就业形势

部分图表目录：

图表：2022年全国外出房地产人才数量

图表：2022年全国外出房地产人才数量

图表：2022年全国大专院校毕业生数量

图表：2022年全国大专院校毕业生数量

图表：2022年中国房地产人才市场景气指数

图表：2022年中国房地产人才市场供求预警

图表：70、80后工作者的工作情况

图表：70、80后工作者的收入情况

图表：70、80后工作者的家庭情况

图表：70、80后工作者的心态情况

图表：70、80后工作者“三观”特点

图表：90后工作者的工作情况

图表：90后工作者的收入情况

图表：90后工作者的家庭情况

图表：90后工作者的心态情况

图表：90后工作者“三观”特点

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202210/325389.html>