

# 2024-2030年中国人才行业 前景展望与投资潜力分析报告

## 报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

[www.cction.com](http://www.cction.com)

## 一、报告报价

《2024-2030年中国人才行业前景展望与投资潜力分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202312/426802.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

中企顾问网发布的《2024-2030年中国人才行业前景展望与投资潜力分析报告》报告中的资料和数据来源于对行业公开信息的分析、对业内资深人士和相关企业高管的深度访谈，以及共研分析师综合以上内容作出的专业性判断和评价。分析内容中运用共研自主建立的产业分析模型，并结合市场分析、行业分析和厂商分析，能够反映当前市场现状，趋势和规律，是企业布局煤炭综采设备后市场服务行业的重要决策参考依据。 报告目录：第一章中国人才市场行业运行环境解析 16 第一节中国人才市场行业新法规及影响 16 一、法规及政策体系分析 16 二、行业准入条件及程序 17 三、行业相关的法律法规 19 （一）《劳动合同法》 19 （二）《就业促进法》 36 （三）《劳动争议调解仲裁法》 46 （四）《高级人才寻访服务规范》 54 （五）《关于加快发展人力资源服务业的意见》 59 四、人才市场管理办法分析 64 五、中国各地最低工资标准 71 第二节中国人才市场发展背景分析 72 一、中国人才市场产生的原因 72 二、中国人才市场的重要作用 72 三、中国人才市场面临的形势 72 四、中国民营人才市场的崛起 73 第三节中国人才市场社会环境分析 75 一、中国人口环境分析 75 二、中国就业形势分析 77 （一）就业总体状况 77 （二）区域就业结构 77 （三）行业就业结构 78 （四）人才需求缺口 79 （五）就业竞争分析 80 三、中国劳动力成本分析 82 四、中国高校毕业生分析 82 （一）高校毕业生规模分析 82 （二）高校毕业生就业形势 83 （三）高校毕业生就业流向 83 （四）高校毕业生薪酬分析 84 第二章中国人才市场行业概况 86 第一节中国人才资源现状分析 86 一、人力资源概述 86 （一）人力资源定义 86 （二）人力资源特性 86 （三）人力资源规模 88 （四）人力资源市场 89 二、人才资源类型分析 91 （一）企业管理人才资源 91 （二）专业技术人才资源 92 （三）高技能人才资源 92 （四）农村实用人才资源 93 三、人才资源企业分布 93 四、人才资源流动方向 94 五、人才资源供需现状 95 第二节高级人才市场分析 96 一、高级人才资源概况 96 （一）高级职称种类 96 （二）高级人才缺口 96 二、高级人才引进政策 97 三、高级人才收入水平 98 第三节中国人才市场行业现状 100 一、中国人才市场发展现状 100 二、中国人才市场机构规模 101 三、中国人才市场收入来源 102 四、中国人才服务机构格局 102 五、中国人才市场SWOT分析 103 （一）竞争优势分析 103 （二）竞争劣势分析 104 （三）企业机会分析 105 （四）企业风险分析 105 第四节人才市场运营策略分析 106 一、人才市场运营分析 106 （一）人才市场运营主体 106 （二）人才市场服务分析 106 （三）人才市场经营模式 107 （四）人才市场盈利模式 107 二、人才市场业务开发策略 108 三、人才市场渠道开发策略 108 四、人才市场连锁经营分析 108 第三章中国人才市场重点业务分析 111 第一节人才招聘市场分析 111 一、人才招聘市场现状 111 二、企业人才招聘现状 112 三、网络招聘市场分析 114 （一）网络招聘市场规模 114 （二）网络招聘行业格局 115 （三）网络招聘盈利模式 118 四、网络招聘企业模式 118 （一）

前程无忧 118 (二) 大街网 119 (三) 应届生求职网 120 第二节 人力资源外包市场分析 121  
一、人力资源外包服务的主要内容 121 二、人力资源外包市场发展分析 122 三、人力资源外包行业风险投资 123 四、人力资源外包服务价值分析 124 (一) 降低成本 124 (二) 聚焦主业 124 (三) 优化资源配置 124 五、人力资源外包前景分析 125 第三节 劳务派遣市场分析 126  
一、劳务派遣行业市场规模 126 二、劳务派遣市场发展特征 128 三、人才派遣市场需求特点 129 四、劳务派遣市场发展态势 130 五、劳务派遣泛滥成灾原因 132 六、国家整顿劳务派遣市场 135 第四节 猎头服务市场分析 136  
一、猎头服务兴起历程 136 二、猎头服务市场格局 136 三、猎头服务流程分析 137 四、猎头服务业务类型 138 五、猎头服务人群分析 140 六、猎头服务发展前景 141 七、猎头企业发展规模 141 第五节 人才测评市场分析 142  
一、人才测评市场应用现状 142 二、人才测评市场竞争现状 143 三、人才测评市场竞争格局 143 (一) 政府测评机构 143 (二) 国际测评机构 144 (三) 民间测评机构 144 四、人才测评需求分析 146 五、人才测评发展方向 147 六、人才测评市场前景 147 第六节 人力资源培训市场分析 148  
一、人力资源培训业务范围 148 二、人力资源培训业务流程 149 三、人力资源培训市场规模 150 四、人力资源培训发展前景 150 第四章 中国制造业人才需求情况 151 第一节 制造业人才需求分析 151  
一、制造业从业人员规模 151 二、制造业人才区域分布 151 三、制造业人才收入水平 152 四、制造业人才需求趋势 152 第二节 建筑行业人才需求分析 153  
一、建筑行业从业人员规模 153 二、建筑行业人才区域分布 153 三、建筑行业人才收入水平 154 四、建筑行业人才需求趋势 155 第三节 医药行业人才需求分析 155  
一、医药行业从业人员规模 155 二、医药行业人力成本分析 155 三、医药行业人才收入水平 156 四、医药行业人才需求趋势 157 第四节 电子制造业人才需求分析 158  
一、电子制造业从业人员规模 158 二、电子制造业从业人员分布 158 三、电子制造业人才收入水平 158 第五节 交通运输业人才需求分析 159  
一、交通运输业从业人员规模 159 二、交通运输业人才区域分布 160 三、交通运输业人才收入水平 160 四、交通运输业人才需求趋势 161 第六节 纺织业人才需求分析 161  
一、纺织业从业人员规模 161 二、纺织业从业人员分布 162 三、纺织业人才收入水平 162 四、纺织业人才需求趋势 163 第七节 采矿业人才需求分析 163  
一、采矿业从业人员规模 163 二、采矿业人才区域分布 164 三、采矿业人才收入水平 164 四、矿产专业人才培养情况 165 五、矿产专业人才需求调研 167 (一) 人才知识结构需求现状 167 (二) 人才知识结构需求趋势 167 (三) 专业人才需求类型现状 169 (四) 专业人才需求类型趋势 169 六、采矿业高级人才职业技能 171 七、采矿业高级人才需求状况 172 八、采矿业高级人才需求前景 173 第五章 中国服务业人才需求情况 174  
第一节 房地产行业人才需求分析 174 一、房地产行业从业人员规模 174 二、房地产行业人才收入水平 174 三、房地产人才市场需求现状 175 四、房地产行业人才缺口分析 176 五、房地产行业人才需求趋势 180 六、房地产人才市场发展建议 181 第二节

金融行业人才需求分析 182 一、金融行业从业人员规模 182 二、金融行业人才区域分布 183  
二、金融行业人才收入水平 183 四、金融行业人才缺口分析 184 五、金融行业人才需求趋势  
185 第三节 软件行业人才需求分析 185 一、软件行业从业人员规模 185 二、软件行业人才收  
入水平 185 四、软件行业人才需求趋势 186 第四节 电子商务行业人才需求分析 187 一、电子  
商务从业人员规模 187 二、电子商务行业人才收入水平 187 三、电子商务行业人才缺口分析  
188 四、电子商务行业人才需求趋势 188 第五节 批发零售业人才需求分析 189 一、批发零售  
业从业人员规模 189 二、批发零售业人才区域分布 189 三、批发零售业人才收入水平 190 四  
、批发零售业人才缺口分析 190 五、批发零售业人才需求趋势 190 第六节 餐饮行业人才需求  
分析 191 一、餐饮行业从业人员规模 191 二、餐饮行业人才收入水平 191 三、餐饮行业岗位  
薪酬分析 192 四、餐饮行业人才需求趋势 193 第七节 教育行业 194 一、教育行业从业人员规  
模 194 二、教育行业人才区域分布 194 三、教育行业人才收入水平 195 四、教育行业人才需  
求趋势 196 第八节 艺术人才 196 一、艺术人才资源供需情况 196 二、艺术人才培养资源分布  
196 三、艺术人才培养层次结构 197 四、艺术人才培养机制现状 197 第六章 中国人才市场  
区域投资机会分析 198 第一节 北京市 198 一、北京市主导产业分析 198 二、北京市人才收入  
水平 200 三、北京市人才供求情况 200 (一)北京市人才市场现状 200 (二)北京市人才供  
给情况 201 (三)北京市产业人才缺口 202 第二节 上海市 203 一、上海市主导产业分析 203  
二、上海市人才收入水平 205 三、上海市人才供求情况 205 (一)上海市人才市场现状 205  
(二)上海市人才供需情况 206 (三)上海市产业人才缺口 206 第三节 广东省 207 一、广东  
省主导产业分析 207 二、广东省人才收入水平 208 三、广东省人才供求情况 209 (一)广东  
省人才市场现状 209 (二)广东省人才供给情况 210 (三)广东省产业人才缺口 210 第四节  
深圳市 212 一、深圳市主导产业分析 212 二、深圳市人才收入水平 213 三、深圳市人才供求  
情况 214 (一)深圳市人才市场现状 214 (二)深圳市人才供给情况 215 (三)深圳市产业  
人才缺口 215 第五节 江苏省 217 一、江苏省主导产业分析 217 二、江苏省人才收入水平 218  
三、江苏省人才供求情况 218 (一)江苏省人才市场现状 218 (二)江苏省人才供给情况 219  
(三)江苏省人才需求情况 221 第六节 天津市 223 一、天津市主导产业分析 223 二、天津市  
人才收入水平 224 三、天津市人才供求情况 224 (一)天津市人才市场动态 224 (二)天津  
市人才供给情况 226 (三)天津市产业人才引进 226 第七节 浙江省 228 一、浙江省主导产业  
分析 228 二、浙江省人才收入水平 230 三、浙江省人才供求情况 230 (一)浙江省人才市场  
现状 230 (二)浙江省人才供给情况 231 (三)浙江省人才需求情况 232 (四)浙江省产业  
人才缺口 233 第八节 山东省 234 一、山东省主导产业分析 234 二、山东省人才收入水平 236  
三、山东省人才供求情况 237 (一)山东省人才供给情况 237 (二)山东省产业需求情况 238  
(三)山东省人才就业方向 238 第九节 福建省 239 一、福建省主导产业分析 239 二、福建省

人才收入水平 240 三、福建省人才供求情况 241 (一)福建省人才市场现状 241 (二)福建省人才供给情况 241 (三)福建省人才需求情况 243 (四)福建省产业人才缺口 245 第十节 辽宁省 246 一、辽宁省主导产业分析 246 二、辽宁省人才收入水平 247 三、辽宁省人才供求情况 248 (一)辽宁省人才市场现状 248 (二)辽宁省人才供给情况 249 (三)辽宁省人才需求情况 249 (四)辽宁省产业人才缺口 250 第十一节 河北省 251 一、河北省主导产业分析 251 二、河北省人才收入水平 253 三、河北省人才供求情况 253 (一)河北省人才市场现状 253 (二)河北省人才供给情况 254 (三)河北省人才需求情况 255 第十二节 湖北省 256 一、湖北省主导产业分析 256 二、湖北省人才收入水平 256 三、湖北省人才供求情况 257 (一)湖北省人才市场现状 257 (二)湖北省人才供给情况 258 (三)湖北省人才需求情况 259 第十三节 重庆市 261 一、重庆市主导产业分析 261 二、重庆市人才收入水平 263 三、重庆市人才供求情况 264 (一)重庆市人才市场现状 264 (二)重庆市人才供给情况 265 (三)重庆市人才需求情况 266 (四)重庆市产业人才缺口 267 第十四节 湖南省 269 一、湖南省主导产业分析 269 二、湖南省人才收入水平 270 三、湖南省人才供求情况 270 (一)湖南省人才市场动态 270 (二)湖南省人才供给情况 271 (三)湖南省产业人才缺口 271 第十五节 四川省 272 一、四川省主导产业分析 272 二、四川省人才收入水平 272 三、四川省人才供求情况 273 (一)四川省人才市场现状 273 (二)四川省人才供给情况 275 (三)四川省产业人才缺口 277 第十六节 河南省 280 一、河南省主导产业分析 280 二、河南省人才收入水平 281 三、河南省人才供求情况 282 (一)河南省人才市场现状 282 (二)河南省人才供给情况 283 (三)河南省产业人才缺口 284 第十七节 安徽省 286 一、安徽省主导产业分析 286 二、安徽省人才收入水平 287 三、安徽省人才供求情况 290 (一)安徽省人才市场现状 290 (二)安徽省人才供给情况 290 (三)安徽省产业人才缺口 291 第七章 中国人才市场重点企业分析 292 第一节 深圳人才大市场 292 一、企业基本情况介绍 292 二、企业人才服务业务 293 三、企业竞争优势分析 294 四、企业发展最新动态 294 第二节 北方人才市场 295 一、企业基本情况介绍 295 二、企业人才服务业务 295 三、企业发展优势分析 295 四、企业发展最新动态 296 第三节 上海人才市场 296 一、企业基本情况介绍 296 二、企业人才服务业务 297 三、企业发展优势分析 297 四、企业发展最新动态 297 第四节 南方人才市场 298 一、企业基本情况介绍 298 二、企业人才服务业务 298 三、企业发展优势分析 299 四、企业发展最新动态 299 第五节 中国国际人才市场 300 一、企业基本情况介绍 300 二、企业人才服务业务 300 三、企业发展优势分析 301 四、企业发展最新动态 301 第六节 沈阳人才市场 301 一、企业基本情况介绍 301 二、企业人才服务业务 303 三、企业发展优势分析 303 四、企业发展最新动态 303 第七节 西安人才市场 304 一、企业基本情况介绍 304 二、企业人才服务业务 304 三、企业发展优势分析 304 四、企业发展最新动态 305 第八节 武汉人才市场 305 一、企业基本情况介绍 305

二、企业人才服务业务 306 三、企业发展优势分析 306 四、企业发展最新动态 306 第九节 成都人才市场 307 一、企业基本情况介绍 307 二、企业人才服务业务 307 三、企业发展优势分析 308 四、企业发展最新动态 309 第十节 江西人才市场 309 一、企业基本情况介绍 309 二、企业人才服务业务 309 三、企业发展优势分析 310 四、企业发展最新动态 310 第十一节 湖南人才市场 310 一、企业基本情况介绍 310 二、企业人才服务业务 311 三、企业发展优势分析 311 四、企业发展最新动态 311 第十二节 海峡人才市场 312 一、企业基本情况介绍 312 二、企业人才服务业务 312 三、企业发展优势分析 313 四、企业发展最新动态 314 第十三节 河洛人才交流中心 314 一、企业基本情况介绍 314 二、企业人才服务业务 315 三、企业发展优势分析 315 四、企业发展最新动态 316 第十四节 安徽寅特尼人才市场 316 一、企业基本情况介绍 316 二、企业人才服务业务 317 三、企业发展优势分析 317 四、企业发展最新动态 317 第十五节 智通人才大市场 318 一、企业基本情况介绍 318 二、企业人才服务业务 319 三、企业发展优势分析 320 四、企业发展最新动态 320 第八章 中国人才市场行业发展前景分析 321 第一节 中国人才市场投资环境分析 321 一、国家中长期人才发展规划纲要 321 二、《专业技术人才队伍建设中长期规划》 338 三、高技能人才队伍建设中长期规划 346 四、中国人力资源服务投资壁垒分析 354 五、中国人力资源服务投资前景分析 356 第二节 中国人才市场发展趋势分析 356 一、中国人才需求趋势分析 356 二、中国企业招聘趋势分析 357 三、中国人才就业趋势分析 357 四、中国人才服务业发展趋势分析 357 五、中国人力资源服务业发展趋势分析 358 第三节 中国人才市场投资风险分析 359 一、行业政策风险 359 二、市场竞争风险 360 三、劳务纠纷风险 360 四、就业结构风险 361 第四节 中国人才市场投资策略分析 361 略&bull;&bull;&bull;&bull;完整报告请咨询客服 图表目录 图表1：中国各地区月最低工资标准情况71 图表2：中国用人单位性质分布情况74 图表3：用人单位性质分布比例74 图表4：各地区用人单位性质分布情况75 图表5：中国人口总量增长趋势图76 图表6：全国人口数及其构成76 图表7：中国各地区人才供求比总体状况78 图表8：中国七大区人才市场供求总体状况78 图表9：中国用人单位所属行业分布79 图表10：中国用人单位专业需求前10位的排名情况80 图表11：春季求职期日均竞争指数城市分布82 图表12：中国研究生及普通本专科毕业生数统计83 图表13：中国高校毕业生人数统计83 图表14：应届毕业生毕业后去向统计84 图表15：应届毕业生期望月薪与实际月薪统计85 图表16：中国部分人才机构市场供求总体状况95 图表17：中国高级职称主要分类96 图表18：研究生、博士生薪酬起点统计98 图表19：一线城市的应届生起薪基本工资平均值98 图表20：非一线城市的应届生起薪基本工资平均值99 图表21：中国部分人才市场机构情况102 图表22：中国互联网招聘市场收入占比图115 图表23：人力资源外包服务内容列表121 图表24：中国各省市对外派出各类劳务人员情况表127 图表25：中国制造业城镇单位从业人员规模统计151 图表26：中国制造业城镇单位从业人员区域分布

图151 图表27：中国制造业城镇单位就业人员工资总额统计152 图表28：中国制造业城镇单位  
就业人员平均工资统计152 图表29：中国建筑行业城镇单位从业人员规模统计153

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202312/426802.html>